



Titel	Strategie	Strategische Ziele	Zeitraum (prov.)	Übersicht Entwicklungsplanung SL (prov.)
Werte	Wir sind eine mutige, selbstbewusste, integrative Schule, die offen ist für Neues. Gemeinsame Grundwerte wie Wertschätzung, Respekt und Vertrauen bilden unser Fundament. Verbindlichkeiten schaffen Sicherheit. Die Pflege eines angenehmen Betriebsklimas sorgt für eine hohe Identifikation mit der Schule.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung einer gemeinsamen, verbindlichen Regelkultur</li> <li>• Anpassung der Schulordnung und des Gesamtüberblicks „was in Müllheim gilt...“</li> <li>• Erneuerung des pädagogischen Leitbildes</li> <li>• Einbau kultureller Anlässe in die Jahresplanung</li> </ul>	2016-2017 2017-2019 2018 jährlich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schülerpartizipation gestalten und umsetzen.</li> <li>• Schaffung einer gemeinsamen Regelkultur</li> <li>• Standards festlegen</li> <li>• Schulhandbuch</li> <li>• Zusammenarbeit SL – SB – LP</li> <li>• Umsetzung Förderkonzept, Förderraum „Lerninsel“</li> </ul>
Führung	Wir führen transparent, partizipativ und schulnah.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definition der Strategie</li> <li>• Regelmässige Überprüfung der strategischen Ziele</li> <li>• Einführung des neuen Lehrplans der Volksschule TG einplanen und umsetzen</li> <li>• Überarbeitung und Optimierung der Pensen-, Jahres- und Stundenplanung</li> </ul>	Anfang 2020 jährlich 2016-2021 jährlich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationsstruktur erneuern</li> <li>• Gesamtüberarbeitung der Jahres- und Stundenplanung und erarbeiten von Stoffplänen / 3-Jahres-Plänen</li> <li>• Schneesportwoche</li> <li>• Lokale Umsetzungsplanung Lehrplan Volksschule TG</li> <li>• Schulsozialarbeit</li> </ul>
Kommunikation	Die interne und externe Kommunikation ist zeitnah, aktuell und unmissverständlich. Sie ist offen und ehrlich.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeiten eines neuen Kommunikationskonzepts</li> <li>• Anpassung der Homepage – visuell, inhaltlich und fähig für mobile Geräte</li> <li>• Sicherstellen regelmässiger Elterninfos</li> <li>• Pflegen einer aktiven Öffentlichkeitsarbeit</li> </ul>	2015-2017 2017 sofort sofort	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations- und Kommunikationskonzept für interne und externe Kommunikation</li> <li>• Elternarbeit</li> <li>• Zusammenarbeit Primar/Sek</li> </ul>
Personalentwicklung	Wir nutzen die personellen Ressourcen und fördern die Teamarbeit. Weiterbildung und Kompetenzerweiterung werden unterstützt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuelle Weiterbildungsplanung</li> <li>• Zeitgefässe für Arbeitsgruppen und Teambildung einplanen</li> <li>• Portfolio für Kompetenzen / Spezialwissen erstellen</li> </ul>	jährlich 2016 jährlich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überarbeitung Personalführung und Entwicklung</li> <li>• Unterrichtsbezogene Zusammenarbeit.</li> </ul>
Infrastruktur	Die Infrastruktur wird nutzungs- und zukunftsorientiert gestaltet sowie nachhaltig bewirtschaftet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studie zur Nutzung und Gestaltung der Anlage Rietwies</li> <li>• Erneuern der IT-Anlagen und Ausstattung</li> <li>• Sichern der energietechnischen Effizienz und Umweltverträglichkeit</li> <li>• Ergänzen und Einführen des Konzepts „Sicherheit in der Schule“</li> </ul>	2017-2019 2016 2016-2018 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesamterneuerung IT</li> <li>• Konzept „Sicherheit an Schulen“</li> <li>• Gesamtplanung Liegenschaftenunterhalt, -erneuerung</li> <li>• Liegenschaft Gebäude und Aussenbereich, Nutzungsangebote</li> </ul>
Finanzen	Mit den finanziellen Mitteln gehen wir zielgerichtet, geplant und verantwortungsvoll um.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Festlegen klarer Abläufe und der Verantwortlichkeiten</li> <li>• Einführen eines zeitnahen Reportings</li> <li>• Aufbauen einer detaillierteren Finanzplanung (3 – 5 Jahre)</li> </ul>	2016 ¼ jährlich 2016	
Qualität	Eine hohe Schul- und Unterrichtsqualität steht im Zentrum. Wir sorgen für eine kontinuierliche Qualitätssicherung und –entwicklung.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivieren einer Q-Gruppe</li> <li>• Erarbeiten eines übergeordneten Q-Konzepts</li> <li>• Einführen und kultivieren des Q-Kreislaufs</li> </ul>	Sommer 2016 Ende 2017 2017-2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbau Qualitätssicherung und –entwicklung</li> <li>• Unterrichtsqualität</li> </ul>